

Bilancio Sociale Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Die Sozialbilanz der Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO bietet die Möglichkeit, mehr über die im Jahr 2019 gegründete Genossenschaft zu erfahren. Sie gibt Auskunft über Philosophie, gelebte Werte, Visionen, Ideen und strategische Entscheidungen des Sozialunternehmens. Sie erzählt vom Herzstück des Betriebes, nämlich der Arbeitsinklusion und dessen positiven Auswirkungen auf Individuum, Unternehmen und Gesellschaft.

La lettera del Presidente

Die Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO wurde im Jahr 2019 gegründet mit dem Ziel, Arbeitsplätze zu schaffen für Menschen, die sich in schwierigen Lebenslagen befinden und somit vor besonderen Herausforderungen stehen. Durch Arbeitsinklusion gelingt es GRÜNES UND CO nicht nur sozialen Mehrwert zu schaffen und somit einen gesamtgesellschaftlichen Beitrag zu leisten, sondern auch Menschen, die den Anschluss an die Gesellschaft durch Krankheit, Sucht oder Invalidität verloren haben, wieder die Chance zu geben, im Leben Fuß zu fassen; und zwar durch einen Arbeitsplatz, der den Fähigkeiten, Bedürfnissen und Möglichkeiten der jeweiligen Person entspricht. Arbeit bietet nicht nur finanzielle Unabhängigkeit, sondern Arbeit bedeutet auch Selbständigkeit, Anerkennung und Wertschätzung und ebnet den Weg zu gesellschaftlicher Partizipation und Inklusion. Dabei liegt es GRÜNES UND CO am Herzen, die Mitarbeiter*innen nicht nur in ihrer beruflichen, sondern auch und vor allem in ihrer sozialen und persönlichen Entwicklung zu fördern. Eine Fachkraft begleitet die Mitarbeiter*innen auf diesem Weg. Genau dieses soziale Plus zeichnet das Sozialunternehmen GRÜNES UND CO aus. Und darin liegt auch die größte Herausforderung, nämlich die Balance zu halten zwischen wirtschaftlichem Arbeiten und sozialem Auftrag.

Kaum waren die Tore der neuen sozialgenossenschaftlichen Gärtnerei geöffnet, wurde GRÜNES UND CO vor eine enorme Herausforderung gestellt. Durch die Pandemie und die temporäre Schließung der Gärtnerei war das vergangene Jahr lange Zeit von Unsicherheiten und Zukunftsängsten geprägt. In den vielen Gesprächen, der offenen Kommunikation, der laufenden Informationsverteilung und Unterstützung der Belegschaft bei den unterschiedlichsten Fragestellungen zeigte sich DIE große Stärke des Unternehmens. Durch transparente und wertschätzende Vorgangsweise konnte Sicherheit vermittelt und Teamfähigkeit innerhalb des Unternehmens gestärkt werden. Auch die Rückmeldungen seitens der Kunden hinsichtlich Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und Verlässlichkeit bestätigen das professionelle Agieren des Unternehmens in Krisenzeiten.

Nota Metodologica

Die Erstellung der Sozialbilanz bot die Möglichkeit, Informationen des Sozialunternehmens GRÜNES UND CO in einem Schriftstück zusammenzutragen, beginnend von den Ursprüngen bis hin zur aktuellen wirtschaftlichen und sozialen Lage der Genossenschaft. Die Daten der Sozialbilanz beruhen auf unterschiedliche Tabellen, Dokumente, Protokolle und Zahlen, welche im Laufe des Jahres erstellt und laufend aktualisiert werden.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO

Partita IVA

03055710218

Codice Fiscale

03055710218

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2019

Associazione di rappresentanza

Altro

Associazione di rappresentanza: Altro

Coopbund

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Die Größe der Gärtnerei und die umfangreichen Tätigkeitsfelder (Produktion, Floristik, Verkauf, Verwaltung) bieten viele Möglichkeit der Inklusion. Beginnend beim Setzen von Stecklingen, Gießen der Pflanzen, Umtopfen, bis hin zum Säubern von Blumen, binden von Sträußen, Mithilfe im Verkauf etc., können die integrierten Mitarbeiter*innen wichtigen Aufgaben nachgehen und dadurch Selbstbewusstsein, Autonomie und Sozialkompetenzen erwerben und ausbauen. Jede dieser Tätigkeiten fordert und fördert unterschiedliche Fähigkeiten und trägt somit zu einer gelingenden Inklusion bei. Die professionelle soziale Begleitung durch die Sozialpädagogin und die Förderung der jeweiligen Bezugspersonen am Arbeitsplatz tragen wesentlich zum Gelingen der Sozialprojekte bei.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Um dem Prinzip der Arbeitsinklusion und somit einer professionellen, individuellen und ressourcenorientierten Begleitung der Arbeitsintegrationsprojekte gerecht zu werden, ist es GRÜNES UND CO ein Anliegen, den Menschen, welche vor besonderen Herausforderungen stehen, einen ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten angemessenen Arbeitsplatz anzubieten. So erreicht die Genossenschaft einen großen persönlichen Mehrwert für den Einzelnen/die Einzelne, leistet aber zugleich einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag im Sinne der Inklusion und Partizipation. Die Teilhabe der integrierten Mitarbeiter*innen in allen Tätigkeitsbereichen und Prozessabläufen der Gärtnerei - vom Anbau der Pflanzen bis hin zu ihrem Verkauf - ermöglicht ein umfassendes Entwicklungspotential jeder*s Einzelnen. Viele Kunden schätzen genau dieses Plus an der Genossenschaft, nämlich etwas Schönes für sich selbst zu kaufen und gleichzeitig etwas Gutes für Andere tun zu können.

Regioni

Trentino-Alto Adige

Province

Bolzano

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
St. Lorenznerstrasse 39	39031		
Regione	Provincia	Comune	
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Brunico	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0474-431300	0	info@gruenesundco.com	www.gruenesundco.com

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.
St. Lorenznerstrasse 39	39031
Regione	Provincia
Trentino-Alto Adige	Bolzano
Telefono	
0474-431300	
Email	Sito Internet
info@gruenesundco.com	www.gruenesundco.com

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Im Jahr 2019 gründete eine Gruppe engagierter Menschen, die einen Beitrag zur sozialen Teilhabe und zur Förderung regionaler Wirtschaft leisten wollen, die Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO. Seit Jahrzehnten hat die ehemalige Gärtnerei Mahlknecht in und um Bruneck für bunt blühende Balkone und Gärten gesorgt, Verliebte am Valentinstag mit duftenden Rosen beglückt und den Mamas am Muttertag Freude geschenkt. Im Sommer 2019 ging die Ära Mahlknecht dann aber zu Ende, die Tore der Gärtnerei wurden geschlossen. Glücklicherweise nur kurzzeitig, denn im Januar 2020 wurde die Gärtnerei unter neuer Führung, aber mit ähnlichem Ansatz wieder geöffnet. Bereits unter Mahlknecht wurden Menschlichkeit, Wertschätzung und Inklusion großgeschrieben. Dieses Gedankengut trägt GRÜNES UND CO weiter.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Mission

GRÜNES UND CO's Mission liegt darin, durch Arbeitsinklusion den Weg zu gesellschaftlicher Partizipation und Inklusion zu ebnen, und somit einen sozialen Mehrwert in Form eines gesamtgesellschaftlichen Beitrages zu leisten.

Zweck

Ziel der Sozialgenossenschaft ist es, Menschen, die aus verschiedenen Gründen den Anforderungen des Arbeitsmarktes zu einem bestimmten Zeitpunkt ihres Lebens nicht mehr gerecht werden können, einen ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten, Bedürfnissen und Möglichkeiten angepassten Arbeitsplatz anzubieten. Für einen begrenzten Zeitraum bietet GRÜNES UND CO die Chance, in einem geschützten Rahmen und einem regulären Arbeitsverhältnis einer sinnvollen Tätigkeit nachzugehen. Durch gleichzeitige Förderung ihrer beruflichen, persönlichen und sozialen Entwicklung soll eine Anstellung auf dem freien Arbeitsmarkt nach Abschluss des Integrationsprojektes realisiert werden können.

Werte und Prinzipien

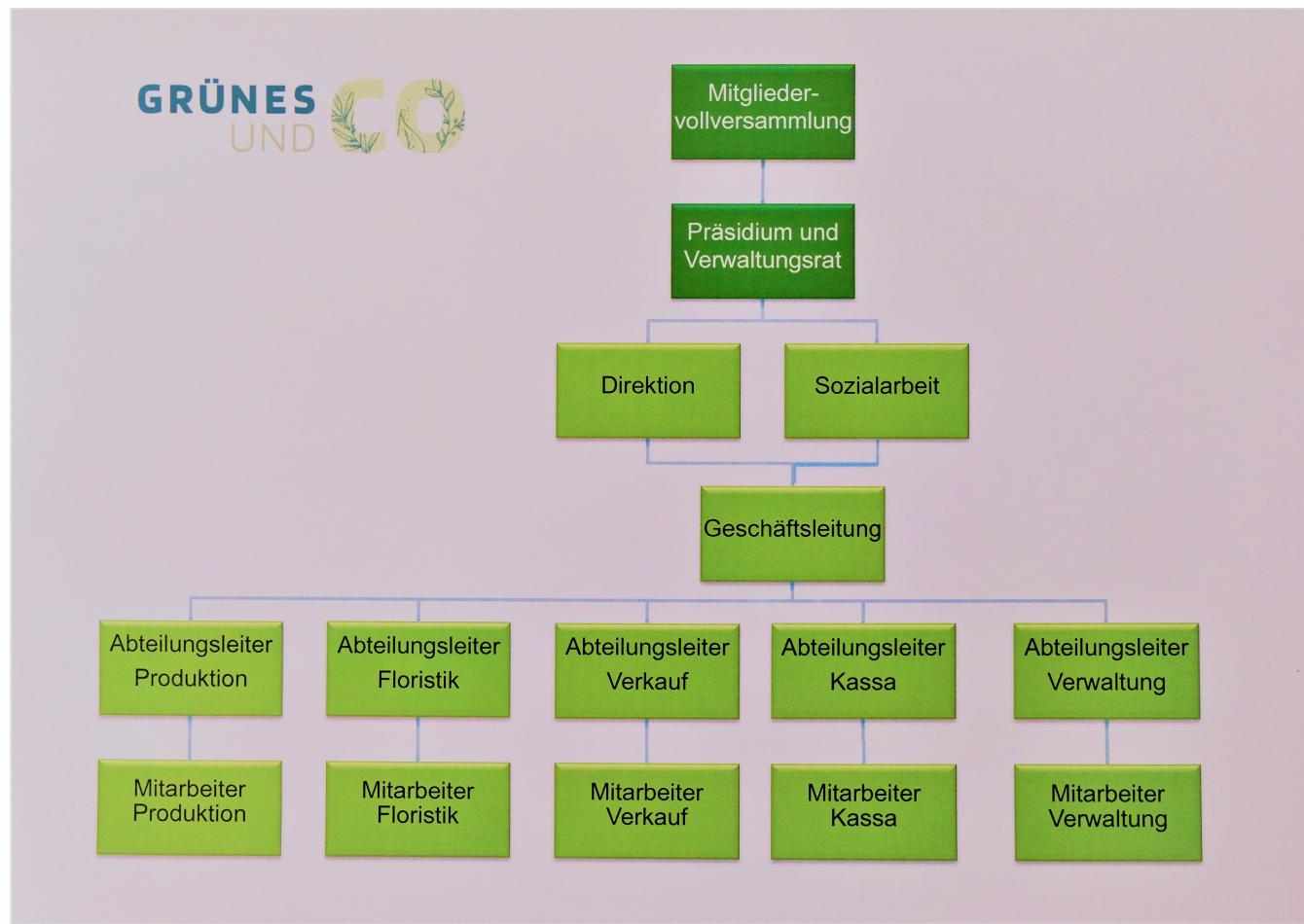
Innerhalb der Genossenschaft als auch in der Zusammenarbeit mit den unterschiedlichsten Stakeholdern der Genossenschaft ist der zwischenmenschliche Umgang geprägt durch Wertschätzung, Verständnis und Respekt. Transparenz, Ehrlichkeit und Verlässlichkeit zeichnen die Arbeitsweise von GRÜNES UND CO aus.

Governance

Sistema di governo

Die Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO ist ein demokratisch organisiertes Unternehmen, welches nach wirtschaftlichen Kriterien arbeitet und Gewinne zu 100% wieder in das Unternehmen investiert. Jede Privatperson, aber auch juridische Personen können Mitglied der Sozialgenossenschaft werden. Mit ihrem Beitritt erhält sie eine Stimme in den Entscheidungsgremien des Unternehmens. Sozialgenossenschaften sind anerkannte Non-Profit-Organisationen (ONLUS). Der organisatorische Aufbau der Genossenschaft sowie die Rechte und Pflichten der jeweiligen Organe sind im Statut der Genossenschaft verankert. Regelmäßige Sitzungen zwischen Abteilungsleiter*innen, Geschäftsleitung und Verwaltungsrat sorgen für die nötige Transparenz, Korrektheit und professionelle Abwicklung der Geschäftsprozesse.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Die Organe der Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO und deren Aufgaben sind:

- die Mitgliederversammlung:** Bilanzgenehmigung, Ernennung Verwalter, Ernennung Aufsichtsrat, Vorsitzenden und Abschlussprüfer, Festlegung Vergütung Verwalter und Rechnungsprüfer.
- der Verwaltungsrat:** dieser besteht aktuell aus 3 Verwaltungsräten. Er verfügt über eine breite Vollmacht für die ordentliche und außerordentliche Verwaltung der Genossenschaft, mit Ausnahme der Befugnisse, die laut Gesetz der Versammlung zustehen.

Während der Verwaltungsrat seine Funktion ehrenamtlich und unentgeltlich ausübt, steht dem operativen Bereich der Genossenschaft eine hauptamtliche Geschäftsleitung vor, welche das laufende Geschäftsjahr koordiniert und Entscheidungen der oberen Gremien ausführt.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
MMag.a Irmgard Hitthaler	Präsidentin	18-10-2019	2019-2022
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Dr. Brigitte Wielander	Vize-Präsidentin	18-10-2019	2019-2022
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Marcello Cont	Verwaltungsratsmitglied	18-10-2019	2019-2022

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

MMag.a Irmgard Hitthaler

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

GRÜNES UND CO ist es ein Anliegen, dass vor allem die Mitarbeiter*innen gleichzeitig Mitglied der Genossenschaft sind, um partizipativ und aktiv den Entwicklungsprozess des Sozialunternehmens mitzugestalten. Neben den arbeitenden Mitgliedern sind es vor allem die ehrenamtlichen und unterstützenden Mitglieder, welche der Genossenschaft mit Ideen, Fachwissen, Beratung, Netzwerk und Tatkraft zur Seite stehen und GRÜNES UND CO zu dem machen, was es ist, nämlich ein professionelles und erfolgreiches Unternehmen.

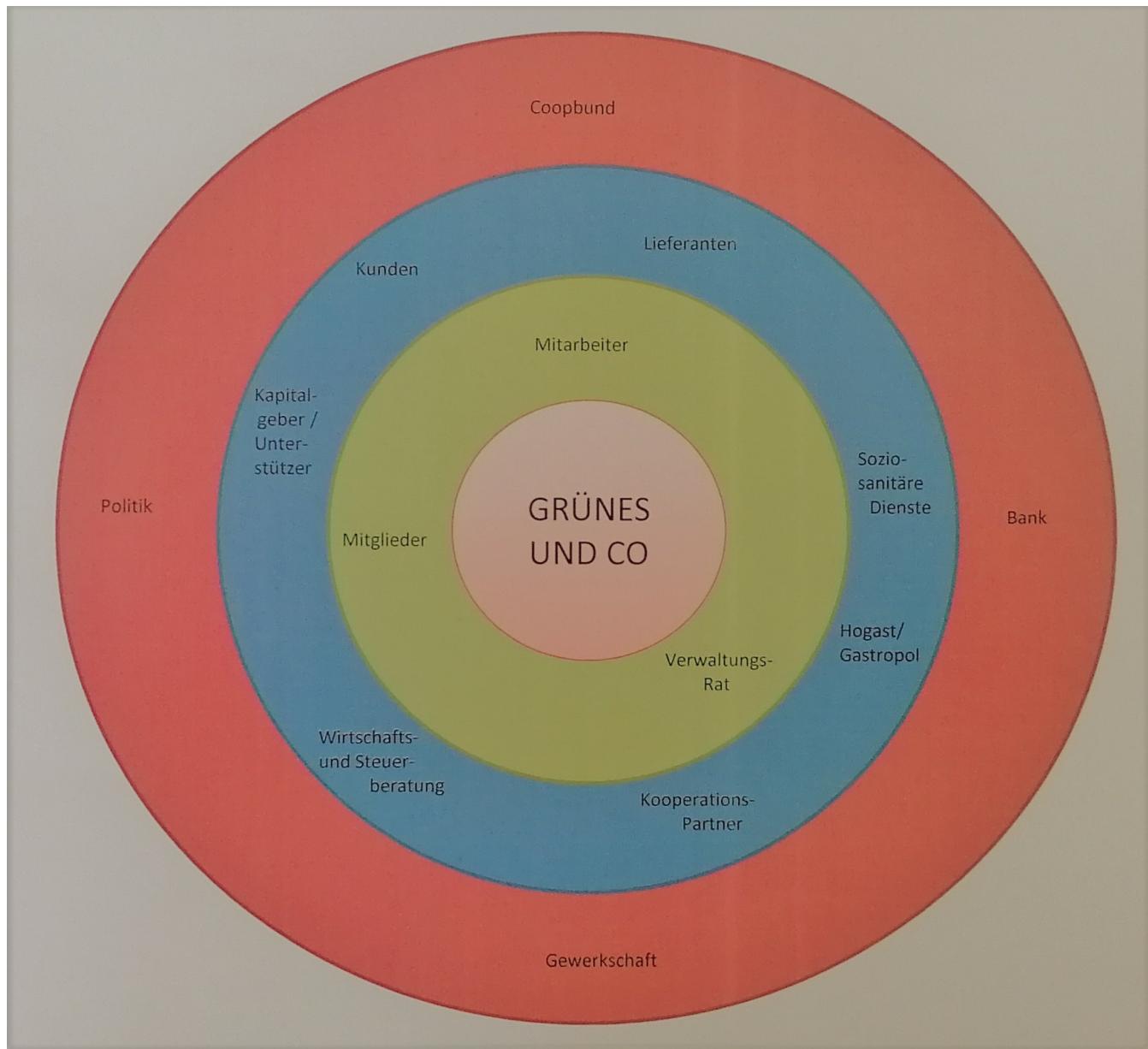
Numero aventi diritto di voto

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Nicht nur die Gründungsphase des Unternehmens, sondern auch die gegenwärtige und zukünftige Entwicklung der Sozialgenossenschaft ist von einem starken Gemeinschaftsgedanken getragen. In diesem Sinne baut GRÜNES UND CO auf ein gut verankertes Netzwerk auf. Sowohl die internen als auch externen Stakeholder sind von der Unternehmensform einer Sozialgenossenschaft überzeugt und tragen das Gedankengut des Betriebes mit.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Genossenschaften spielen nicht nur aus wirtschaftlicher Sicht, sondern vor allem auch aus sozialer Sicht eine wichtige Rolle für die Gesellschaft. Genossenschaften sind lokal verankert, schaffen Arbeitsplätze und erbringen grundlegende soziale

Dienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger. Der demokratische Aufbau dieser Unternehmensform ermöglicht es allen Mitgliedern, partizipativ und aktiv am Entwicklungsgeschehen des Betriebes teilzuhaben und wertvolle finanzielle, ideelle und tatkräftige Unterstützungsarbeit für Individuum und Gesellschaft zu leisten.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	19
Soci Sovventori	2
Soci Volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	
6	
Soci Svantaggiati	
2	
Soci Persone Giuridiche	
2	

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	5	%24
	Femmine	16	%76
<hr/>			
		Totale	21.00
Età			
fino a 40 anni		10	%47.62
Dai 41 ai 60 anni		9	%42.86
Oltre 60 anni		2	%9.52
<hr/>			
		Totale	21.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		21	%100.00
<hr/>			
		Totale	21.00
Studi			
Laurea		9	%42.86
Scuola media superiore		11	%52.38
Scuola media inferiore		1	%4.76
<hr/>			
		Totale	21.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Total	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi % 0.00	Femmine % 0.00
Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine	1.00	Maschi % 100.00	Femmine % 0.00
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi % 0.00	Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi % 100.00	Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi % 0.00	Femmine % 0.00
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
1	1	0		
%50.00	%50.00	%0.00		
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
			Totale	
			2.00	
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea		
2	0	0		
%100.00	%0.00	%0.00		
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
			Totale	
			2.00	
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	1	1	0	0
%0.00	%50.00	%50.00	%0.00	%0.00
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
			Totale	
			2.00	

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni	
2	0	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00	
				Totale 2.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Transparenz, Fairness, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit spielen im Sozialunternehmen GRÜNES UND CO eine wichtige Rolle. Die Personalpolitik der Genossenschaft basiert seit Beginn an auf diesen Werten. Die enge Zusammenarbeit mit dem externen Leiter der Dienststelle für Arbeitssicherheit, der Betriebsärztin, den Gewerkschaften und dem Arbeitsrechtsberater ermöglicht eine korrekte Unternehmenspolitik.

Numero Occupati

16

N. occupati svantaggiati

5

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine		
3	3		
		Totale 6.00	

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine		
3	7		
		Totale 10.00	

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni		
5	1	0		
			Totale 6.00	

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni		
8	2	0		
			Totale 10.00	

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	3	1	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale 6.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	7	3	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale 10.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
6	0	0	
			Totale 6.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
10	0	0	
			Totale 10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	2
Totale svantaggiati			Totale non svantaggiati
			2.00
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
1	1	0	0
Totale svantaggiati			Totale non svantaggiati
			2.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
2	0	
		Totale 2.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
1	2	
		Totale 3.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
4	1	0
%80.00	%20.00	%0.00
		Totale 5.00
Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%80.00	
4		
Scuola media inferiore	%20.00	
1		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
		Totale 5.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
5	0	0
%100.00	%0.00	%0.00
		Totale 5.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
		Totale

Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	1	0	
			Totale 1.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	1	0	
			Totale 1.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
2	3	0	
			Totale 5.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
			Totale 7.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 43.75
7	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 31.25
5	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 25.00
4	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
16.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua linda minima	Retribuzione annua linda massima	Rapporto
8155	55317	6.78

Nominativo	Tipologia	Importo
Verwaltungsrat	compensi	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Geschäftsleitung	retribuzioni	55317

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
2000	4

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Die Weiterbildung unserer Mitarbeiter*innen ist ein zentraler Aspekt in der Sozialgenossenschaft. Sicherheitsrelevante Schulungen wie Arbeitssicherheit, Staplerfahrer-Kurse sowie Schulungen im Umgang mit Gift-/Schadstoffen garantieren die persönliche Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen am Arbeitsplatz. Des Weiteren ist uns als Sozialgenossenschaft eine

Weiterentwicklung und gleichzeitig Vermittlung von sozialen und genossenschaftlichen Werten wichtig. Im Jahr 2020 wurden zwei interne Weiterbildungen veranstaltet, bei denen insbesondere sozialgenossenschaftliche Grundgedanken im Fokus standen. Die individuelle Weiterentwicklung von inkludierten Mitarbeiter*innen wurde bei einem mehrtägigen Kurs zur Persönlichkeitsentwicklung ermöglicht.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
	16	23
367		

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Die sozialgenossenschaftliche Gärtnerei bietet alles rund um Grünes und Co: Eigenanbau-Produkte, eine riesen Auswahl an Pflanzen, Töpfen und Zubehör, Interior, und Floristik, sowie die jeweilige professionelle Beratung. Qualität zu bieten ist für das Sozialunternehmen oberstes Gebot und beweist, dass Arbeitsinklusion und professionelle Dienstleistung sich nicht ausschließen, sondern sich optimal ergänzen und der erbrachten Dienstleistung einen besonderen und wertvollen Mehrwert geben.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 5

di cui attivati nell'anno in corso 5

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 5

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Im Allgemeinen gibt es eine sehr geringe Arbeitslosigkeit in Südtirol, durch die Covid-Pandemie sind jedoch einige Sektoren stark davon betroffen. Insbesondere Menschen in besonderen Lebenssituationen finden schwer eine Arbeit mit den passenden Anforderungen. Als Sozialgenossenschaft ist es uns ein besonderes Anliegen, diesen Menschen geschützte Arbeitsmöglichkeiten zu bieten und auf individuelle Bedürfnisse einzugehen.

Rapporto con la collettività

Weiterbildung und Nachhaltigkeit waren für die Sozialgenossenschaft Grünes und Co bereits im ersten Jahr wichtige Grundbausteine. Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter*innen stellt einen wichtigen Aspekt für persönliches Wachstum dar.

Für die Zukunft möchten wir noch weitere Weiterbildungen und Schulungen im umwelttechnischen Kontext realisieren. Kooperationen mit kulturellen Vereinen und die damit zusammenhängende Organisation von Veranstaltungen sind in Planung.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	Numero di Stakeholder coinvolti
		5

Tipologia di stakeholder 'collettività'

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Bereits im Jahr 2020 ist es GRÜNES UND CO gelungen, mit öffentlichen Körperschaften zusammenzuarbeiten. Die Zusammenarbeit basiert dabei nicht nur auf ökonomischer Basis, indem die Gärtnerei Aufträge von öffentlichen Körperschaften erhält, sondern zeigt sich auch in der engen Zusammenarbeit mit den sozio-sanitären Dienstesn des Territoriums. Die enge Netzwerkarbeit bietet sowohl für das Individuum und den Betrieb, als auch für die Bevölkerung des Pustertals beste Möglichkeiten der persönlichen und nachhaltigen Entwicklung. Diese Grundidee der CO-Operation wird die Genossenschaft weiterhin im Kerngedanke mittragen.

Impatti ambientali

Als sozialgenossenschaftliche Gärtnerei leben wir neben einem sozialen Mehrwert vor allem auch Nachhaltigkeit. Durch gezielte Maßnahmen leisten wir einen Beitrag zum Umweltschutz . Im Verkauf setzen wir auf plastikfreie Geschenks- und Blumenverpackungen aus nachhaltigem Papier. Des weiteren wird insbesondere in der Schädlingsbekämpfung auf natürliche und biologische Behandlungsmethoden gesetzt. Wichtig für uns ist auch die Einsparung von Plastiktöpfen bei der Bestellung von Pflanzengut: Firmen mit Annahme von Rückgut-Töpfen oder aber nachhaltigen Torftöpfen werden bevorzugt als Lieferanten gewählt. Die Einsparung von Heiz- und Wasserkosten durch optimale Nutzung der Gebäudestruktur sowie räumliche Umstrukturierung im Jahresrhythmus, stellen einen weiteren wichtigen Aspekt dar.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Bereits 2 Monate nach Eröffnung der Gärtnerei musste diese wieder aufgrund der Covid-19-Pandemie geschlossen werden. Unklarheiten und Unsicherheiten in Bezug auf die Märkte und die wirtschaftliche Entwicklung haben sich wesentlich auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Genossenschaft ausgewirkt. Trotz allem ist es gelungen - nicht zuletzt aufgrund finanzieller Unterstützungen durch Staat und Provinz - das Geschäftsjahr mit einem kleinen Gewinn abzuschließen.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€1.090.228,00
Attivo patrimoniale	€545.374,00
Patrimonio proprio	€49.475,00
Utile di esercizio	€8.374,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
1099028	0	0

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3500	% 0.32
Ricavi da aziende profit	276408	% 25.15
Ricavi da persone fisiche	810320	% 73.73
Donazioni (compreso 5 per mille)	8800	% 0.80
		Totale
		1'099'028.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	1090228
Totali	1'090'228.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Totali

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Der Erfolg des Unternehmens GRÜNES UND CO basiert auf unterschiedlichen Säulen, welche die Genossenschaft zielführend tragen. Neben einer professionellen Ausführung der jeweiligen Dienstleistungen ist es Ziel, die Organisation der Struktur zu optimieren.

Die Inklusion von Menschen, welche vor besonderen Herausforderungen stehen, ist die vordergründige Triebfeder der Führungsebene. Die Schaffung optimaler und fördernder Rahmenbedingungen (Teamarbeit, professionelle Kommunikation, wertschätzender Umgang) tragen zum Erfolg der Arbeitsintegrationsprojekte aber auch zum wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens bei.

Neben Inklusion spielt der Wert der Nachhaltigkeit im Sozialunternehmen GRÜNES UND CO eine bedeutende Rolle. Die Nachhaltigkeit ergibt sich aus dem täglichen verantwortungsvollen Handeln im Unternehmen, sei es bei der Auswahl der Lieferanten, der Minimierung von Plastikprodukten oder dem Verkauf von 0-km-Straßen. Mitarbeiter*innen werden über Weiterbildungen gefördert und nehmen aktiv am Geschehen des Sozialunternehmens teil.

GRÜNES UND CO ist es wichtig, transparent, fair und zum Wohl aller zu arbeiten. Dieses Credo ist in der Unternehmensphilosophie fest verankert und lenkt sämtliche Entscheidungen der Führungsträger.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Partnership Sozio-Sanitäre Dienste	Zu den Netzwerkpartnern im Sozialbereich zählen das Zentrum für psychische Gesundheit, das Arbeitsamt - Abteilung Arbeitsintegration, die Sozialpädagogische Grundbetreuung der Bezirksgemeinschaft Pustertal, der Dienst für Abhängigkeitserkrankungen, das Amt für deutsche und ladinische Berufsbildung, soziale Strukturen und Vereine des Territoriums. Die Zusammenarbeit gestaltet sich in der gemeinsamen Zielsetzung der Arbeitsintegration, sowie im Ideenaustausch, Ideenentwicklung, Optimierung der Sozialarbeit, Weiterbildung und gemeinsamen Projekten.
Pubblica amministrazione, Organizzazioni profit	Partnership Vertragspartner / Kunden	Ein großer Kundenstock und vor allem die übernommenen Stammkunden von Mahlknecht zeigen sich als zuverlässige und unterstützende Partner von GRÜNES UND CO im Einkauf in der Gärtnerei und in der Vergabe von Gartenarbeiten. Professionelle Arbeitsweise, faire Preise und gegenseitiges Vertrauen stützen die Zusammenarbeit und fördern die langfristige Planung. Für GRÜNES UND CO ist jeder Kunde wertvoll und ausschlaggebend für das Weiterführen der sozialen Mission. Denn "wenn viele kleine Menschen an vielen kleinen Orten viele kleine Dinge tun, dann können sie das Gesicht der Welt verändern."
Organizzazioni profit	Partnership Lieferanten	Bei der Auswahl der Lieferanten spielen Qualität, umwelttechnische Aspekte, Nachhaltigkeit, Preis aber auch langjährige Zusammenarbeit eine große Rolle. Viele der Lieferanten unterstützen den sozialen Auftrag der Genossenschaft durch faire Preise und professionellen Service.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

In der Zusammenarbeit mit den Stakeholdern der Genossenschaft merkt GRÜNES UND CO, dass das Tun der Genossenschaft sehr geschätzt wird und dass vor allem das Sozialprojekt wertschätzend angenommen wird. Mit Sicherheit liegt jedoch noch viel Potenzial in der Einbindung der Stakeholder in die Genossenschaft. Vor allem ausführliche Berichterstattungen der Sozialarbeit an die wichtigsten Kooperationspartner von GRÜNES UND CO sollen in der Zukunft verstärkt werden. Während die engsten Stakeholder, wie Mitarbeiter*innen und Verwaltungsrat laufend und auch detaillierter über die Entwicklung der Genossenschaft informiert werden, basiert die Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten oder Kapitalgebern oft noch auf rein technischen Auftragsgesprächen. Auch die Öffentlichkeitsarbeit zur Sensibilisierung von Bevölkerung, Banken, Gewerkschaft etc. soll in den nächsten Jahren mehr Platz einnehmen. Für die Zukunft werden weiterhin verschiedene Aktionen geplant, wie z.B. Tag der offenen Tür, Zusammenarbeit mit der Bibliothek, Nutzung von Social media, etc., um den Mehrwert dieser besonderen Gärtnerei hervorheben zu können.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Die Sozialgenossenschaft GRÜNES UND CO legt besonderen Wert auf eine transparente und ausführliche soziale Berichterstattung, da das Unternehmen vor allem den sozialen Mehrwert nach Außen tragen möchte. Vor allem für Mitglieder der Genossenschaft bietet sich durch eine ausführliche Berichterstattung die Chance zum Einblick in unsere wesentlichen und gelebten genossenschaftlichen Werte. Verbesserungspotential sehen wir in der noch präziseren Ausführung, sowie ausführlicheren Präsentation für genossenschaftsin- und -externe Personen über verschiedene Kanäle. Insbesondere die betriebsinterne Verankerung unserer Werte sollen weiterhin forciert werden.

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Entro

Altro	Ziel in den nächsten Jahren soll es sein, die genossenschaftlichen Werte, das Verständnis für den gesellschaftlichen Mehrwert dieser besonderen Gärtnerei sowohl betriebsin- als auch externen Personen näher zu bringen und sie für die Nachhaltigkeit dieser Unternehmensform zu begeistern. Genossenschaftliche Themen sollen einfach zugänglich, leicht verständlich und anschaulich für jedermann/frau gestaltet und durch diverser Kanäle präsentiert werden.	quando	verrà	raggiunto	31-12-2023
-------	---	--------	-------	-----------	------------

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Crescita professionale interna	Vor allem das vergangene Jahr zeigte sowohl Stärken als auch Schwachpunkte des Sozialunternehmens auf. Die starke Verbundenheit der Mitarbeiter*innen und Mitglieder mit GRÜNES UND CO ließ das Zusammengehörigkeitsgefühl stärker wachsen, sodass in Krisen schnell reagiert und Schwierigkeiten gemeinsam gut überbrückt werden konnten. Eine klare Struktur in der Einteilung und Verantwortung der Aufgabenbereiche ermöglichte eine effiziente Arbeitsweise. Um dies in Zukunft beibehalten zu können, wird die Unternehmensstruktur weiterhin extern begleitet und unterstützt.	quando verrà raggiunto 31-12- 2023

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più setto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Province SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di governo • Organigramma • Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<p>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</p> <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;</p> <p>Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;</p> <p>Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero Occupati • Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) • Occupati soci e non soci • Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) • Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati • Tipologia di contratti di lavoro applicati • Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipologia e ambiti corsi di formazione • Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
<p>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</p> <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.</p> <p>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività e qualità di servizi • Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) • Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ricadute sull'occupazione territoriale • Rapporto con la collettività • Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale 	
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione